

Calculé sur une base de 100 points, l'index de l'égalité professionnelle est composé de 5 grands indicateurs :

1. L'écart de rémunération femmes-hommes,
2. L'écart de répartition des augmentations individuelles,
3. Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité,
4. La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations
5. L'écart du taux de promotion entre les femmes et les hommes,

Sociétés françaises du Groupe	Écart de rémunération entre les femmes et les hommes		Écart de taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes		Augmentation au retour de congé maternité		Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations		Écart de taux de promotions entre les femmes et les hommes		Score global
	Score max	Score obtenu	Score max	Score obtenu	Score max	Score obtenu	Score max	Score obtenu	Score max	Score obtenu	
EFOR Lyon	40	<b>37</b>	35	<b>35</b>	15	<b>0</b>	10	<b>10</b>	15	Non applicable*	82/100
EFOR Paris	40	<b>37</b>	35	<b>35</b>	15	Absence de congé maternité	10	<b>10</b>	15	Non applicable*	96/100
EFOR Aix	40	<b>34</b>	35	<b>15</b>	15	<b>15</b>	10	<b>10</b>	15	Non applicable*	74/100
EFOR Belfort	40	<b>39</b>	35	<b>35</b>	15	<b>0</b>	10	<b>5</b>	15	Non applicable*	79/100
EFOR Strasbourg	40	<b>35</b>	35	<b>35</b>	15	Absence de congé maternité	10	<b>10</b>	15	Non applicable*	94/100
Soladis	40	<b>37</b>	35	<b>35</b>	15	Absence de congé maternité	10	<b>10</b>	15	Non applicable*	96/100
CVO-EUROPE	40	<b>38</b>	20	<b>20</b>	15	<b>0</b>	5	<b>0</b>	15	<b>15</b>	78/100

\* seuil d'effectif non atteint

